

Selbsttest: Welcher Gruppenarbeitstyp bist du?

Frage 1: Wie reagierst du, wenn ein Teammitglied eine Idee vorstellt, die du nicht gut findest?

- A) Ich sage direkt, dass ich die Idee nicht gut finde.
- B) Ich versuche, die positiven Aspekte der Idee zu sehen.
- C) Ich analysiere die Idee kritisch und weise auf Schwächen hin.
- D) Ich höre zu und versuche, einen Kompromiss zu finden.
- E) Ich sage nichts und beobachte, wie die anderen reagieren.

Frage 2: Ein Projekt ist in Verzug. Was tust du?

- A) Ich übernehme die Führung und delegiere Aufgaben.
- B) Ich versuche, kreative Lösungen zu finden.
- C) Ich analysiere, was schiefgelaufen ist.
- D) Ich motiviere das Team und helfe, wo ich kann.
- E) Ich kommuniziere mit allen, um den Status zu klären.

Frage 3: Wie gehst du an eine neue Aufgabe heran?

- A) Ich mache einen Plan und setze Prioritäten.
- B) Ich brainstorme erstmal alle möglichen Ideen.
- C) Ich recherchiere und sammle alle notwendigen Informationen.
- D) Ich bespreche die Aufgabe mit dem Team, um den besten Ansatz zu finden.
- E) Ich warte ab, was die anderen denken, und füge dann meine Gedanken hinzu.

Frage 4: Ein Teammitglied kommt ständig zu spät. Wie reagierst du?

- A) Ich spreche die Person direkt an und fordere Pünktlichkeit.
- B) Ich suche nach kreativen Lösungen, um das Problem zu lösen.
- C) Ich analysiere die Auswirkungen der Verspätung auf das Projekt.
- D) Ich versuche, Verständnis für die Situation der Person zu zeigen.
- E) Ich spreche mit dem Team, um eine gemeinsame Lösung zu finden.

Frage 5: Wie fühlst du dich, wenn du in einer Gruppe arbeitest?

- A) Ich fühle mich am wohlsten, wenn ich eine führende Rolle einnehme.
- B) Ich genieße es, kreative Ideen einzubringen.
- C) Ich mag es, tief in die Details einzutauchen.
- D) Ich fühle mich gut, wenn alle im Team gut miteinander auskommen.
- E) Ich bin am glücklichsten, wenn ich effektiv kommunizieren kann.

Frage 6: Was ist dir am wichtigsten in einer Gruppenarbeit?

- A) Effizienz und Ergebnisse
- B) Kreativität und Innovation
- C) Genauigkeit und Qualität
- D) Zusammenarbeit und Teamgeist
- E) Klare Kommunikation und Verständnis

Selbsttest Welcher Gruppenarbeitstyp bist du?

Frage 7: Wie gehst du mit Konflikten in der Gruppe um?

- A) Ich versuche, eine schnelle Lösung zu finden.
- B) Ich denke kreativ über mögliche Lösungen nach.
- C) Ich analysiere die Ursachen des Konflikts.
- D) Ich fördere den Dialog zwischen den Konfliktparteien.
- E) Ich versuche, alle Perspektiven zu verstehen, bevor ich eine Meinung abgebe.

Frage 8: Was machst du, wenn du eine Aufgabe nicht verstehst?

- A) Ich versuche, die Aufgabe selbst zu klären und einen Plan zu machen.
- B) Ich denke kreativ darüber nach, wie ich die Aufgabe angehen könnte.
- C) Ich recherchiere, bis ich die Aufgabe verstehe.
- D) Ich frage Teammitglieder um Hilfe oder Erklärungen.
- E) Ich kommuniziere meine Unklarheiten und frage nach Klarstellung.

Frage 9: Wie bereitest du dich auf ein Teammeeting vor?

- A) Ich erstelle eine Agenda und setze Ziele für das Meeting.
- B) Ich denke an kreative Wege, um das Meeting interessant zu gestalten.
- C) Ich bereite alle Daten und Fakten vor, die wir benötigen könnten.
- D) Ich überlege, wie ich das Team am besten motivieren kann.
- E) Ich plane, wie ich effektiv kommunizieren und alle auf den neuesten Stand bringen kann.

Frage 10: Was tust du, wenn das Team demotiviert ist?

- A) Ich ergreife die Initiative und versuche, das Team zu motivieren.
- B) Ich versuche, neue und interessante Aspekte in das Projekt einzubringen.
- C) Ich analysiere die Gründe für die Demotivation und suche nach Lösungen.
- D) Ich spreche mit den Teammitgliedern und versuche, ihre Stimmung zu heben.
- E) Ich öffne die Kommunikationskanäle, um das Problem zu besprechen.

Frage 11: Wie gehst du mit Stress um?

- A) Ich mache einen klaren Plan, um den Stress zu bewältigen.
- B) Ich suche nach kreativen Wegen, um den Stress abzubauen.
- C) Ich analysiere die Stressfaktoren und versuche, sie zu minimieren.
- D) Ich teile meine Gefühle und Sorgen mit dem Team.
- E) Ich kommuniziere offen über meine Stressfaktoren und suche Unterstützung.

Frage 12: Was ist deine bevorzugte Art der Kommunikation im Team?

- A) Direkt und klar, damit es keine Missverständnisse gibt.
- B) Kreativ und inspirierend, um das Team zu motivieren.
- C) Analytisch und präzise, um alle Details zu klären.
- D) Empathisch und unterstützend, um ein positives Teamklima zu fördern.
- E) Offen und inklusiv, um alle Meinungen zu berücksichtigen.

Selbsttest Welcher Gruppenarbeitstyp bist du?

Frage 13: Wie fühlst du dich, wenn du die Führung in einer Gruppe übernimmst?

- A) Selbstsicher und kompetent.
- B) Inspiriert und kreativ.
- C) Fokussiert und detailorientiert.
- D) Fürsorglich und unterstützend.
- E) Kommunikativ und verbindend.

Frage 14: Was ist deine größte Stärke in der Gruppenarbeit?

- A) Führung und Organisation.
- B) Kreativität und Innovation.

- C) Analytische Fähigkeiten.
- D) Teamgeist und Empathie.
- E) Kommunikationsfähigkeit.

Frage 15: Was ist deine größte Schwäche in der Gruppenarbeit?

- A) Ich kann manchmal zu dominant sein.
- B) Ich kann manchmal zu idealistisch sein.
- C) Ich kann manchmal zu kritisch sein.
- D) Ich kann manchmal zu passiv sein.
- E) Ich kann manchmal zu viel reden und nicht genug zuhören.

3

Nachdem du alle Fragen beantwortet hast, zähle die Buchstaben, die du am häufigsten ausgewählt hast. Die Buchstaben repräsentieren verschiedene Gruppenarbeitstypen. Je nachdem, welchen Buchstaben du am häufigsten ausgewählt hast, kannst du deinen dominanten Gruppenarbeitstyp bestimmen.

A. Der Anführer

- Stärken: Übernimmt Verantwortung, motiviert die Gruppe, trifft Entscheidungen.
- Schwächen: Kann manchmal autoritär sein, neigt dazu, die Kontrolle zu übernehmen.

B. Der Kreative

- Stärken: Bringt innovative Ideen ein, denkt "außerhalb der Box".
- Schwächen: Kann manchmal unorganisiert sein, neigt dazu, sich in Ideen zu verlieren.

C. Der Analytiker

- Stärken: Achtet auf Details, gut in der Problemlösung.
- Schwächen: Kann manchmal zu kritisch sein, neigt zur Überanalyse.

D. Der Teamplayer

- Stärken: Fördert die Zusammenarbeit, ist flexibel und anpassungsfähig.
- Schwächen: Kann manchmal Konflikte vermeiden, neigt dazu, eigene Bedürfnisse zu vernachlässigen.

E. Der Kommunikator

- Stärken: Gute Kommunikationsfähigkeiten, vermittelt zwischen Gruppenmitgliedern.
- Schwächen: Kann manchmal zu viel reden und andere übertönen.

Jeder dieser Typen hat seine eigenen Stärken und Schwächen, die entweder zur erfolgreichen Zusammenarbeit beitragen oder potenzielle Konflikte innerhalb der Gruppe verursachen können.